



Interviews mit Schlüsselpersonen

Im Prozess zur Erarbeitung eines lokalen Pastoralkonzepts sollen in allen Phasen möglichst viele Menschen beteiligt werden und die verschiedenen Blickwinkel und Erfahrungshintergründe der Menschen vor Ort einbezogen werden. .



Gruppengröße: Kleingruppe
Dauer: 3* 120 Minuten
(Vorbereitung, Durchführung, Auswertung)
Material: Notizblock, Stifte,
ggf. Tonband / Handy

Kurzbeschreibung

Die Form des Interviews mit Schlüsselpersonen bietet sich in allen Phasen des Entwicklungsprozesses an und kann zu unterschiedlichen Themen und den entsprechenden Fragestellungen ein hilfreiches Format sein.

Im Interview erfahren Sie schnell und kompakt, was die Menschen in ihrem Alltag im Bezug auf Kirche (oder das konkrete Anliegen Ihrer Frage) beschäftigt. Durch das Gespräch mit Personen, die Kontakt mit vielen anderen Menschen haben, erhalten Sie verdichtete Eindrücke davon, was Menschen bewegt (z. B. Buchhändlerin: „Welche Bücher werden gekauft und warum?“). Oft würden solche Schlüsselpersonen ihr Know-How auch für Kirche zur Verfügung stellen, wenn man auf sie zuginge.

Im Folgenden ist exemplarisch beschrieben, wie in der Phase „Sehen“ verschiedene Sichtweisen auf Kirche eingeholt werden können.

Voraussetzungen

- Gesprächsbereite, neugierige und offene „Interviewer“
- Sorgfältige, gemeinsame Vorbereitung der Interviews
- Zuverlässige Absprachen und Klärungen des jeweiligen Gesprächsrahmens
- Kommunikation, warum diese Frage interessant ist und wie die Antworten verwendet werden sollen

Durchführung

Benötigtes Material

- 2-3 festgelegte Fragen
- Vereinbarungen zur Sicherungen der Ergebnisse (Ton-Aufnahmen oder Notizen)

Ablauf

Fragen Sie eine Schlüsselperson an Ihrem Ort (z. B. Schuldirektor, Unternehmenschefin, Verkäufer, Journalistin, Friseur, Architektin, Künstler, Kritikerin, ...):

- „Was bewegt die Menschen hier bei uns? Welche Beobachtungen machen Sie, besonders als ...?“
- „Was würden Sie sich von der Kirche in unserer Region wünschen?“
- „Haben Sie aus Ihrer Perspektive als... eine Idee zur Entwicklung von Kirche?“

Jedes Teammitglied befragt ein bis zwei Schlüsselpersonen.

- Stellen Sie sich die Antworten und Reaktionen auf die Fragen in einer Dienstbesprechung gegenseitig vor.
- Diskutieren Sie, welche Schlüsse Sie daraus ziehen wollen.
- Halten Sie Ergebnisse auf Flipchart oder in einem Protokoll fest.

